|  |
| --- |
| Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  дополнительного образования детей  Рузского муниципального района  Детская хореографическая школа «РУЖАНОЧКА»  г. Руза, Московская область.  ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ:  на общем собрании трудового Директор МБОУДОД  коллектива школы РМР ДХШ «РУЖАНОЧКА»  Протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Мишина  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.  **ПОЛОЖЕНИЕ о приеме на работу педагогических работников** **в МБОУДОД РМР ДХШ «Ружаночка»**  **1.Общие положения** 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" и другими законами  Российской Федерации, а также Уставом МБОУДОД РМР ДХШ «Ружаночка» (далее – Школа). 1.2. Школа вправе самостоятельно заниматься подбором и расстановкой кадров в пределах, установленных законодательством РФ. В то же время перечень лиц, которые не могут быть допущены к педагогической деятельности, документов, предъявляемых при заключении трудового договора, определен Трудовым кодексом РФ.  1.3. Прежде чем заключить трудовой договор с педагогическим работником при его приеме на работу, следует выяснить, не относится ли он к той категории лиц, которые не могут быть допущены к педагогической деятельности.  **2. Лица, не допускаемые к педагогической деятельности**  2.1. Специфика педагогической деятельности заключается в особой социальной значимости, высоком уровне ответственности, поэтому определены дополнительные условия (требования), которым должны отвечать лица, допускаемые к такой деятельности. Перечень данных условий приведен в ст. 331 ТК РФ, согласно которой к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз (определенный уровень и профиль образования) в сфере образования.  2.2. Однако помимо этого ст. 331 ТК РФ предусмотрены определенные ограничения в приеме на работу педагогических работников. Нельзя принимать на работу педагогических работников:  а) лишенных права заниматься ей в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; б) имеющих неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; в) признанных недееспособными в установленном федеральным законом порядке; г) имеющих заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения. В настоящее время следует руководствоваться: - перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». В нем в качестве общих медицинских психиатрических противопоказаний для работников учебно-воспитательных учреждений указаны хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, в частности эпилепсия; - инструкцией «О проведении обязательных профилактических медицинских осмотров на туберкулез и порядке допуска к работе в некоторых профессиях лиц, больных туберкулезом», утвержденной Минздравом СССР от 27.12.1973 г. № 1142"а"-73. Согласно этому документу к числу заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью, относятся также острые и хронические заразные заболевания, в том числе открытая форма туберкулеза.  2.3. Медицинские противопоказания к осуществлению педагогической деятельности выявляются в результате прохождения педагогическими работниками предварительных и периодических медицинских осмотров, что предусмотрено ст. 48 Закона об образовании.  2.4. При выявлении заболеваний, препятствующих осуществлению педагогической деятельности, педагогические работники подлежат в соответствии со ст. 73 ТК РФ переводу с их письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья. Если педагогический работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу:  - на срок до 4 месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, последний обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить педагогического работника от работы с сохранением места (должности); - на срок более 4 месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается на основании п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.  2.5. В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом № 387-ФЗ в Трудовой кодекс, с начала 2011 года к педагогической деятельности не могут быть допущены также лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.  **3. Требования к квалификации педагогического работника.**  **3.1.** Для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом Школы, директор руководствуется Квалификационными характеристиками должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС) в сфере образования.  **3.2**. Квалификационные характеристики применяются в качестве нормативных документов и служат основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников. При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.  **3.3**. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Школы, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.  **4. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора**  4.1. Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора педагогический работник, поступающий на работу, должен предъявить работодателю следующие документы:  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;  - трудовую книжку кроме случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;  - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;  - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;  - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.  4.2. На директора возложена ответственность за несоблюдение законодательства о труде, в том числе за прием на работу лиц, судимых за тяжкие и особо тяжкие преступления, на основании вышеизложенного директор обязан обратиться в УВД за получением соответствующей информации.  *К сведению. Справку о наличии (отсутствии) судимостей предоставляет Главный информационно-аналитический центр МВД и информационные центры МВД, ГУВД, УВД (п. 2 Инструкции о порядке предоставления гражданам справок о наличии (отсутствии) у них судимости, утвержденной Приказом* *МВД РФ от 01.11.2001г. № 965).* |